

# Modelando el futuro digital

Nuevas competencias y profesiones para el futuro

**Eddy Morris, Ph.D.**

**Director | MBA** ESAN Graduate School of Business

[emorris@esan.edu.pe](mailto:emorris@esan.edu.pe)



El confinamiento han acelerado un cambio de hábitos que va a impulsar la reinención de todos los modelos de negocio.



Cisne Negro



Existen negocios que jamás van a ser iguales. Se requiere resiliencia. La transformación digital vino para quedarse



# La pandemia y otros factores transformaron nuestro mundo de VUCA a BANI



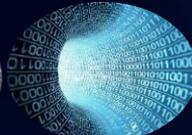
- Cambios permanentes en la realidad. Un nuevo contexto
- Exigencia exponencial de competitividad en el mercado.
- El CIO debe tomar decisiones en un mundo de incertidumbre.
- “**BANI**” llegó para quedarse en lugar de **VUCA**.



# Transformación digital: Nuevas Tecnologías de la 4ta revolución y Modelos disruptivos



Internet de las Cosas



Analítica y Big Data



Cloud Computing



Redes sociales  
Apps & Móviles



Realidad Aumentada y Realidad



Blockchain



Drones



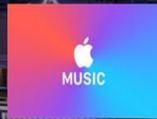
Robótica



Impresión 3D - FABLAB



Inteligencia artificial



# Hacia nuevos paradigmas



Educación Inteligente



Robotica



Gemelos digitales



Smart Cities



Computación cuantica



Inteligencia artificial



Smart Grid



Autos autonomos



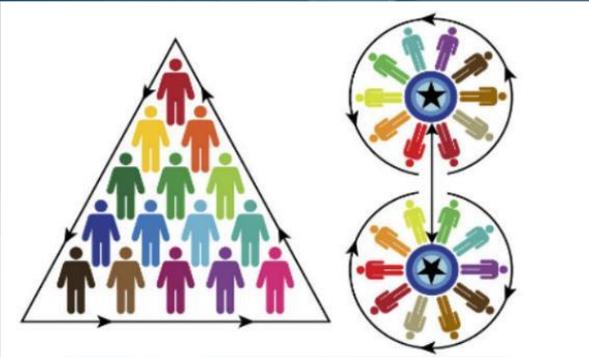
Simulaciones



Impresión 4D

# Nuevos paradigmas

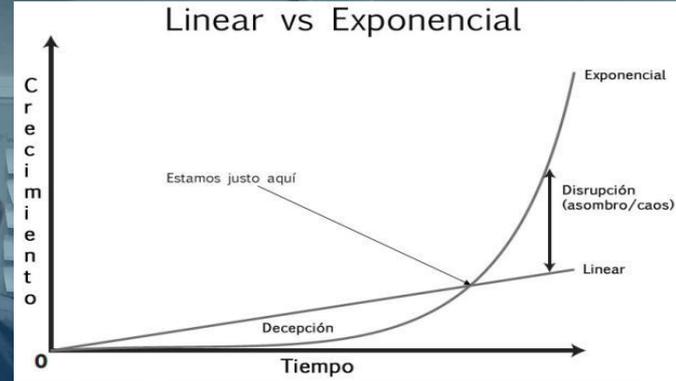
## Organizaciones ágiles



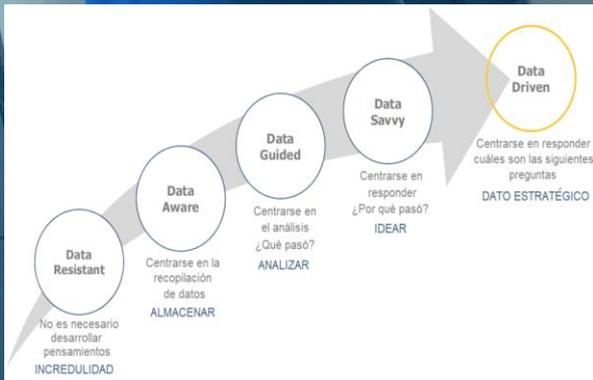
## Transformación cultural



## Organizaciones exponenciales



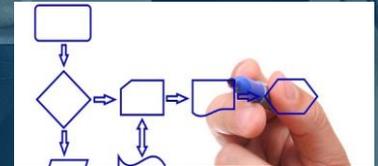
## Empresa Data Driven



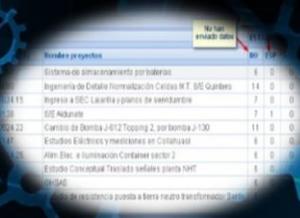
## Management 4.0

- Pensamiento crítico
- Liderazgo ambidiestro
- Transformación digital
- Nuevas competencias digitales
- Innovación
- Agilidad
- Transformación cultural
- Sostenibilidad

## Business process Management



# Integrar paradigmas



**Estrategia**

Proyecto	Estado	Fecha
Sistema de almacenamiento por tuberías	4	0
Ingeniería de Costos Formulación Centros M.T. SGE Guandío	14	0
Ingreso a SGC: Licencia y planes de explotación	7	0
SGE Aduana	7	1
SGE 22	11	0
Cambio de Bomba J-612 Topping 2, por bomba J-130	4	0
Estudios E-4 óleos y mediciones en Colón	4	0
Plan E-6, e implementación Condase sector 2	4	0
Estudio Conceptual Teoría señales planta HMT	4	0
HMSA	4	0
Plan de asistencia punto a barra nueva transformador 2er	4	0



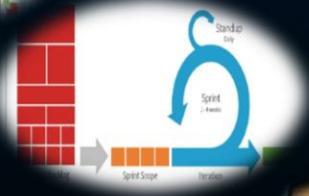
**Tecnologías**

**Transformación  
Empresarial**



**Innovación**

**Agilidad**



**Transformación Cultural**



# Empleos y Roles para el futuro

- Científico de datos
- Especialistas en inteligencia artificial
- Especialistas en Big Data
- Especialistas en transformación digital
- Ingenieros ambientales
- Analistas de seguridad de la información
- Desarrolladores de software
- Especialistas en Internet de las cosas
- Gestor de innovación
- Especialistas en energía renovable
- Diseñador UI/UX
- Especialistas en estrategia y marketing digital
- Especialistas en automatización de procesos
- Arquitecto e Ingeniero 3D/4D
- Ciberabogado
- Biotecnología
- Ingeniería robótica



# Casos



BCP



YANBAL



RIMAC



NETFLIX



Spotify



Walmart

# Conclusiones

- Los líderes deben usar el futuro del trabajo como un prisma para cambiar sus organizaciones y planificar el futuro.
- Los líderes deben ver cómo se desarrollará el futuro del trabajo frente a la innovación y la disrupción basadas en la tecnología.
- El 2021 ha sido un momento de reinicio, un período en el que más ejemplos de “trabajos ideales” se convertirán en “trabajos hechos reales”. Sin embargo, antes de que se puedan construir, esto requiere visión y algo de imaginación para las siguientes generaciones.



# Modelando el futuro digital

Nuevas competencias y profesiones para el futuro

**Eddy Morris, Ph.D.**

**Director | MBA** ESAN Graduate School of Business

[emorris@esan.edu.pe](mailto:emorris@esan.edu.pe)

