

INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Lic. Camila Sol Mele

camilasol.mele@uai.edu.ar

Agenda

- 1** Relación entre competencias e Innovación
- 2** *Desarrollo de Competencias*
- 3** *Limitantes para el desarrollo de competencias e innovación*



1 Relación entre competencias e Innovación**INNOVACIÓN**

Implica una nueva forma de observar, entender, problematizar y de interpretar las necesidades sociales para construir soluciones por medio de un proceso.

COMPETENCIA

Es un saber actuar complejo que se apoya en la utilización de una amplia variedad de recursos. Requiere re flexibilidad y adaptabilidad.



Existe la creencia de que la innovación surge en casos excepcionales y que es limitada a unas pocas personas.

La realidad es que la innovación surge de un proceso que necesita ser desarrollado, para el cual podríamos prepararnos



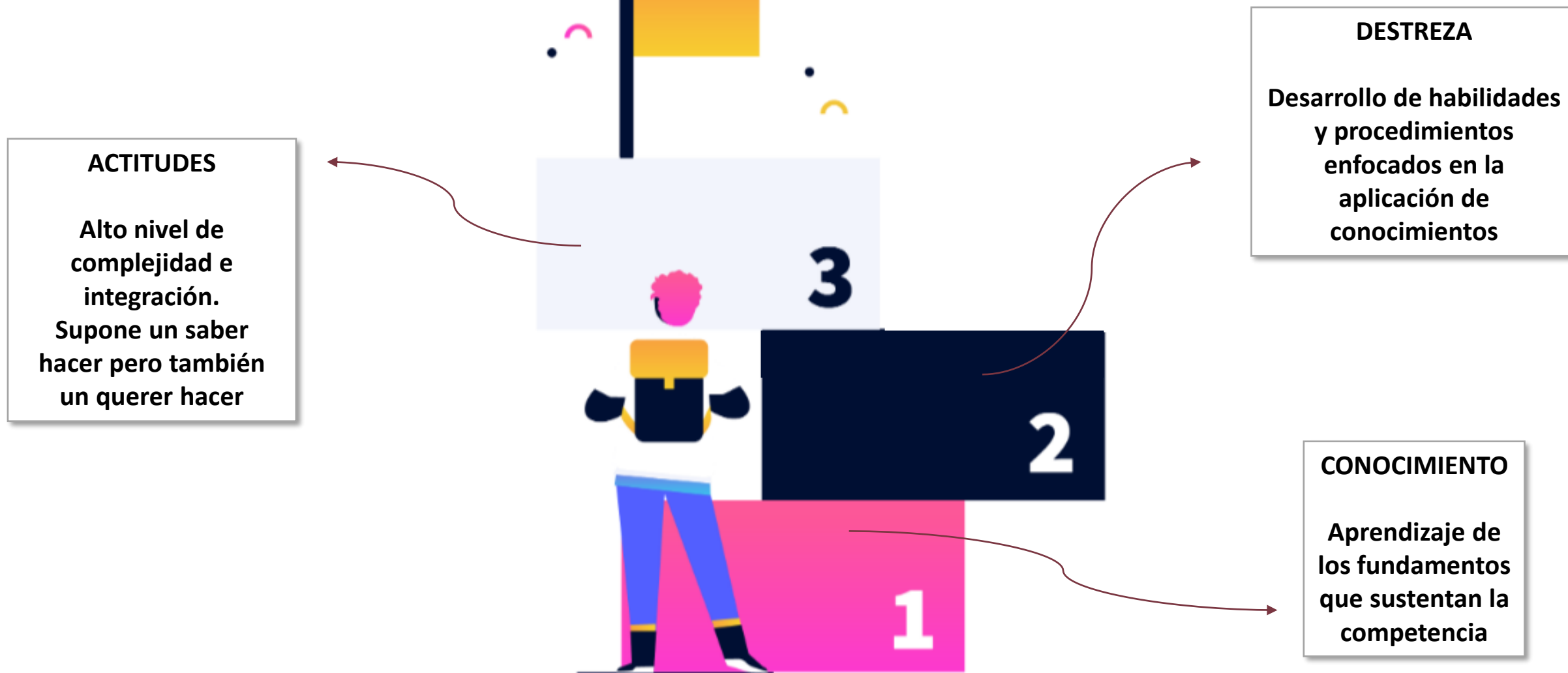
Existe la creencia de que la innovación surge en casos excepcionales y que es limitada a unas pocas personas.

La realidad es que la innovación surge de un proceso que necesita ser desarrollado, para el cual podríamos prepararnos



Enfocarnos en el desarrollo de competencias para fomentar, impulsar y mejorar nuestros procesos innovadores resulta ser le primer paso para convertirnos en verdaderos generadores de ideas creativas e innovadoras





MOTIVACIÓN

CREATIVIDAD

CURIOSIDAD

COMPROMISO PROACTIVO

CAPACIDAD DE OBSERVACIÓN

FLEXIBILIDAD



PENSAMIENTO RACIONAL Y LATERAL

CAPACIDAD DE TRABAJO EN EQUIPO

GESTIÓN Y DESARROLLO DE PROYECTOS

AUTOCONFIANZA

GESTIÓN DE LA FRUSTRACIÓN



Ejemplo de Desarrollo de competencia:

AUTOCONFIANZA

Establecer pautas de desempeño personal y profesional en base a la obtención de resultados para el logro de objetivos establecidos.

AUTOCONFIANZA

Capacidad para producir resultados mediante la autogestión y la confianza propia en nuestras habilidades y decisiones.

AUTOCONFIANZA

Reconoce la importancia de la autoconfianza como elemento fundamental para el logro de objetivos.



Los procesos de innovación requieren del desarrollo de competencias pero para que ello suceda es necesario desaprender ciertas estructuras que subyacen en nuestros pensamientos y formas de ver la realidad



Modelos Mentales

Son construcciones y abstracciones acerca de la forma de ver y entender cada elemento del mundo.

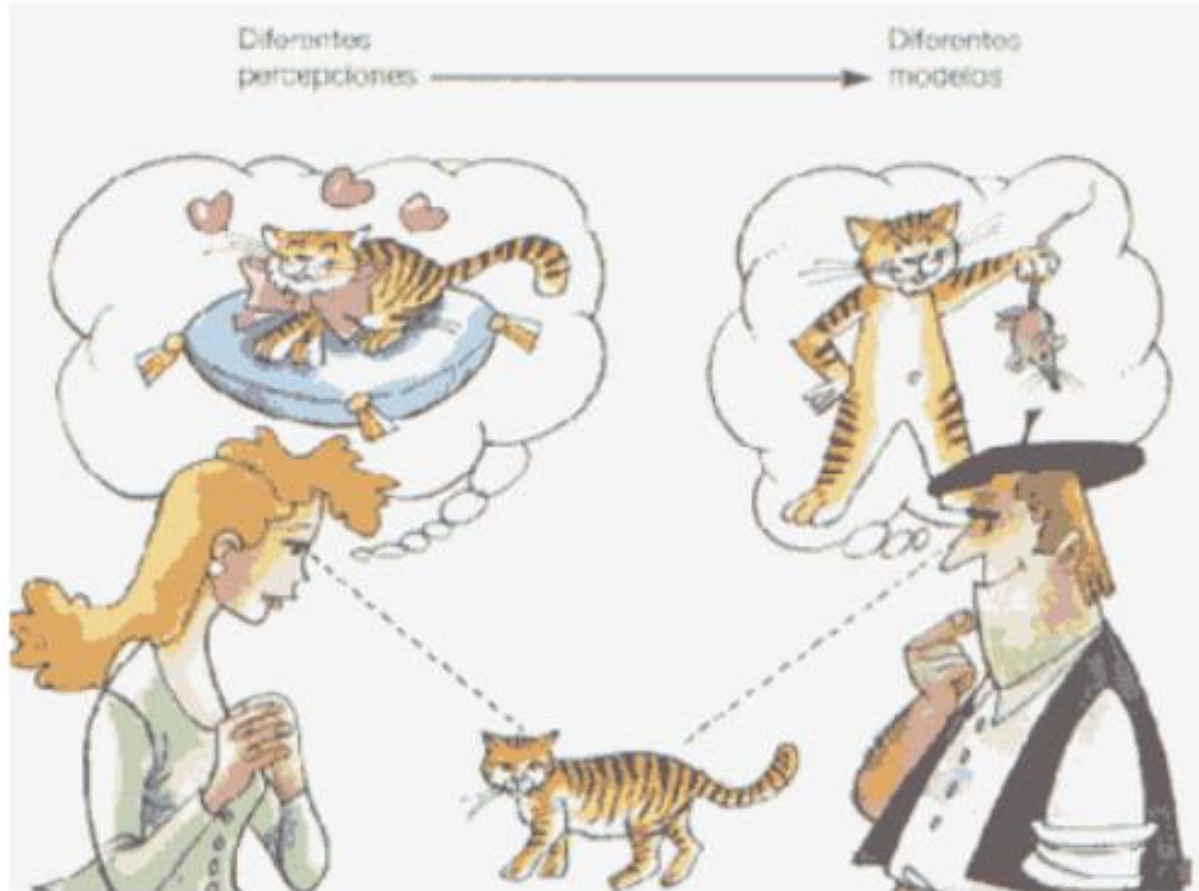
Nos sirven para explicar la complejidad del mundo real



Modelos Mentales



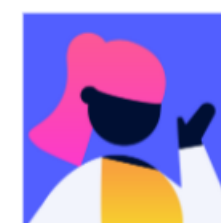
Ejemplo de Modelos Mentales:



Para crear procesos innovadores es imprescindible desarrollar competencias que fomenten y sostengan la innovación.

Debemos tener en consideración que nuestra forma de pensar y ver el mundo está condicionada por nuestros modelos mentales.

La innovación no sucederá mientras no trabajemos sobre nuestros modelos mentales





Q & A