

Modalidad **VIRTUAL**



**DIPLOMATURA EN**

# **Coaching Organizacional**



+54 9 11 2660 3030 / +54 9 11 5594 9903

**Duración:** 100 horas (32 encuentros online semanales de 2 horas y 1 hora semanal de lectura y trabajos prácticos).

## Días y horarios:

Del 09 de abril al 26 de noviembre de 2024.

**Martes de 19:00 a 21:00 hs**

## Modalidad y localización:

**Online, encuentros virtuales semanales.**

## Aranceles:

### Externos:

Matrícula: \$36.000.-

+ 8 cuotas de \$52.200.-

### Comunidad UAI:

Matrícula: \$36.000.-

+ 8 cuotas de \$36.750.-

### Extranjeros no residentes en Argentina\*:

Matrícula: USD 60.-

+ 8 cuotas de USD 80.-

(\*) Los aranceles de la actividad comprenden únicamente los conceptos de matrícula y cuota. Todo impuesto, tasa o contribución asociada a los pagos en dólares estadounidenses que pudiera ser aplicada por el país de origen, así como cualquier otra suma que se adicione en virtud de las tarifas vigentes en la entidad bancaria al momento de realizar la transacción, queda a exclusivo cargo del alumno.

### Reglamento interno

Artículo 35: Modificación de los aranceles: La Universidad se reserva el derecho de modificar los aranceles de acuerdo a los incrementos que se produzcan en su estructura de costos y/o nuevos impuestos o contribuciones que pudieran afectar a la actividad con los límites que, en su caso, pudieran fijar las autoridades nacionales. Los aranceles especiales y gastos administrativos que fueran expresados en el presente Reglamento en valores constantes en pesos, sufrirán idéntico ajuste al que se determine para los aranceles de las carreras respectivas.

## Dirigido a:

- Quienes trabajan en organizaciones liderando equipos.
- Interesados en desarrollarse para liderar equipos de trabajo de manera efectiva.
- Consultores, coaches y capacitadores que trabajan en organizaciones.
- Quienes quieren conocer los desafíos que enfrentan las organizaciones y buscan disponer de herramientas, dinámicas y enfoques para aplicar.
- Ejecutivos de compañías que buscan adquirir herramientas de coaching para afrontar desafíos.
- Quienes quieran ejercer el rol de coach desde dentro de la organización o como externo.
- Supervisores, ejecutivos, directivos y líderes que tengan a cargo equipos.
- Profesionales del área de Recursos Humanos y Capital Humano.

## Objetivos:

- Entender la organización y su cultura y realizar un diagnóstico.
- Acompañar a la organización en la construcción de visión, estrategia, objetivos e indicadores de gestión.
- Desarrollar competencias de liderazgo.
- Brindar herramientas para la mejora de la gestión de las personas.
- Facilitar el desarrollo de habilidades para el trabajo colaborativo.
- Desarrollar habilidades de negociación y resolución de conflictos.
- Facilitar procesos de cambio y aprendizaje organizacional.
- Generar cambios en las personas y los equipos, que perduren en el tiempo, impactando positivamente en los resultados de la organización.
- Poder diseñar propuestas de intervención.

## Enfoque general:

En un mundo en constante transformación y contextos de incertidumbre, las organizaciones se enfrentan al desafío de adaptarse o desaparecer. La clave está en su capital humano, en desarrollar la capacidad de cambiar, en contar con líderes flexibles y efectivos que puedan conducir a colaboradores comprometidos.

El coaching organizacional nos provee de herramientas para mejorar la eficacia a nivel individual, de equipos y de la organización. El coach organizacional interviene facilitando el aprendizaje y el cambio de mirada, ampliando las

posibilidades de acción hacia el logro de resultados, alineando los objetivos personales con los de la organización.

## Contenidos:

- El Coaching en la organización
- Cultura organizacional
- Diversidad e Inclusión
- Gestión del cambio
- Visión, Misión y Valores
- Estrategia y Gestión
- Herramientas de análisis
- Liderazgo situacional
- Liderazgo adaptativo e Inteligencia emocional
- Motivación en la organización
- Reconocimiento y apreciatividad
- Bienestar Laboral
- Clima y compromiso laboral
- Delegación
- Comunicación efectiva

- Equipos y su evolución
- Coaching de equipos.
- Gestión del conflicto
- Estilos de manejo de conflictos y negociación
- Gestión del tiempo
- Creatividad
- Design thinking
- Agilidad

## Evaluación:

Cada semana hay una actividad corta sobre el tema que se ve en la semana y a fin de año hay que presentar un trabajo final que puede ser hecho de manera individual o grupal y puede ser una propuesta a presentar ante una organización, una presentación de servicios, un diagnóstico, etc. Es un trabajo guiado que se va haciendo en la segunda mitad del curso.

La aprobación de ese trabajo y la entrega de todos los TP son requisitos y método de aprobación de la diplomatura.

## A cargo de:

**Lic. Mónica Beranger.** Lic. en Ciencias Políticas. **Área de especialidad:** Coaching.

*Coach organizacional certificada PCC por la International Coach Federation. Con formación en Ciencias Políticas y Capital Humano. Fellow Premier Coach en BetterUp y coach en CoahHub.*

*Gerenció el área de Capacitación y Desarrollo en empresas como Indra, Verizon Business, FirstSource Solutions y Symantec. Coordinó selección de personal a nivel global para Emerging Markets Communications.*

*Docente en ADIMRA, Instituto de Capacitación Profesional, el Instituto Universitario de la Policía Federal Argentina. Consultora en Gestión del cambio en distintas organizaciones.*

## Contacto:

uai.extension@uai.edu.ar



Envíanos un mensaje en WhatsApp:



+ 54 9 11 5594 9903

+ 54 9 11 2660 3030