

Modalidad **VIRTUAL**

Ciencias Económicas

UAI



PROGRAMA EJECUTIVO EN

Estrategias Innovadoras en la Selección del Talento Digital

Transformá tu perfil profesional con estrategias innovadoras para atraer y retener el talento digital del futuro.



+54 9 11 2660 3030 / +54 9 11 5594 9903

Duración: 64 horas (27 sincrónicas y 37 asincrónicas).

Días y horarios:

Del 16 de abril al 06 de agosto de 2025.

Miércoles de 18.30 a 21.30 Hs.

Modalidad y localización: Virtual.

Aranceles:

Externos:

Matrícula: \$50.000.-

Contado: \$180.000.- o 3 cuotas de \$75.000.-

Comunidad UAI / Socios Club Nación / Socios Clarín 365:

Matrícula: \$50.000.-

Contado: \$143.900.- o 3 cuotas de \$59.950.-

Extranjeros no residentes en Argentina*:

Matrícula: USD 50.-

Contado: USD 190.- o 3 cuotas de USD 80.-

(*) Los aranceles de la actividad comprenden únicamente los conceptos de matrícula y cuota. Todo impuesto, tasa o contribución asociada a los pagos en dólares estadounidenses que pudiera ser aplicada por el país de origen, así como cualquier otra suma que se adicione en virtud de las tarifas vigentes en la entidad bancaria al momento de realizar la transacción, queda a exclusivo cargo del alumno.

Dirigido a:

- Personas interesadas en desarrollar competencias claves en el ámbito de la gestión del talento Humano.
- Personas interesadas en especializarse en cultura organizacional y selección de talento en el contexto de la nueva era digital.
- Profesionales de la tecnología de la información que desean adquirir habilidades en gestión del talento humano para liderar cambios culturales en los equipos y optimizar la selección de recursos.
- Emprendedores que buscan crear startups y requieren conocimientos especializados en reclutamiento digital y desarrollo de culturas organizacionales adaptables a entornos de constante cambio.

Objetivos:

- Formar a los participantes en las mejores prácticas de reclutamiento y selección de profesionales con habilidades digitales en el campo de las tecnologías de la información.
- Promover el pensamiento innovador y la aplicación de prácticas disruptivas en la gestión del talento humano, alineadas con las tendencias actuales y futuras del entorno tecnológico.
- Propiciar el atravesamiento de valores éticos en la práctica profesional de recursos humanos y el desarrollo de una comprensión clara de la responsabilidad social corporativa en el ámbito de la gestión de talento
- Promover una actitud favorable para adaptarse a los cambios tecnológicos constantes, y para la actualización continua.

Beneficios:

- Aprenderás técnicas y herramientas modernas para la selección de talento, adaptadas a las exigencias del entorno digital.
- Comprenderás cómo seleccionar candidatos que no solo cumplen con los requisitos técnicos, sino que también se alinean con la cultura organizacional, mejorando la retención.
- Las estrategias innovadoras te permitirán destacar frente a otras organizaciones en la atracción de talento, haciendo que tu organización sea un lugar deseado para trabajar.
- Te capacitarás para implementar procesos de selección flexibles que se adapten rápidamente a las cambiantes demandas del mercado digital.
- Obtendrás una visión amplia sobre cómo diferentes disciplinas pueden integrarse en el proceso de selección, enriqueciendo tu enfoque.
- Las estrategias innovadoras aprendidas te ayudarán a promover una marca empleadora atractiva que resuene con el talento digital.
- Mejora tu perfil profesional y tu currículum, aumentando tus oportunidades de crecimiento en el ámbito de recursos humanos y gestión del talento.

Resultados de aprendizaje:

- Define perfiles y requisitos técnicos en función de la cultura y objetivos de la organización.

- Diseña procesos de selección alineados con la estrategia de gestión del talento y la cultura organizacional.
- Implementa herramientas y metodologías para la evaluación y selección de candidatos que consideren las habilidades blandas y el ajuste a la cultura organizacional.
- Establece indicadores clave de rendimiento (KPIs) para medir el progreso de la transformación cultural.
- Identifica áreas de mejora para optimizar la transformación cultural.
- Analiza y evalúa la efectividad de los procesos de selección en la contratación de talento alineado con la cultura y necesidades de la organización.
- Monitorea tendencias del mercado laboral y las demandas de habilidades en el ámbito de la informática y la tecnología.

Enfoque general:

El egresado de la Diplomatura será un profesional capaz de desarrollar estrategias de selección de talento digital que respondan a las necesidades de un mercado laboral situado en la transformación digital. Estará preparado para enfrentar una amplia gama de desafíos y aprovechar las oportunidades que surgen en este nuevo contexto.

Impacto:

Podrá:

- Seleccionar el talento digital necesario para impulsar el crecimiento de las organizaciones.
- Optimizar procesos y tomar decisiones basadas en datos.
- Liderar equipos de manera efectiva en entornos dinámicos y remotos.
- Colaborar en la construcción de culturas organizacionales ágiles y adaptables.

Contenidos:

Unidad 1: Selección, incorporación e integración del personal.

El área de Empleos en la estructura organizativa. Esquema general del proceso de empleos. Reclutamiento: fuentes, proceso y formas de incorporación del personal. Elaboración de perfiles. Búsquedas 2.0. Criterios para la tercerización del servicio. Selección de personal: concepto, modelos, procesos y técnicas. La entrevista de selección. Pruebas de conocimientos y psicológicas. Evaluación del entrevistado. Exámenes médicos. Incorporación del personal. Socialización organizacional.

Unidad 2: Tendencias y demandas del mercado laboral.

Tendencias y demandas del mercado laboral en el ámbito digital y tecnológico. Procesos y criterios específicos para la contratación y selección de profesionales en función de la cultura organizacional. Etapas del proceso de selección de talento digital. Definición de perfiles y requisitos técnicos alineados a los objetivos organizacionales. Habilidades y competencias más valoradas en los profesionales del ámbito de la informática y la tecnología.

Unidad 3: Técnicas especializadas para el talento tecnológico.

Aplicación de técnicas de evaluación y entrevistas especializadas en el ámbito de la informática y la tecnología. Establecimiento de indicadores clave de rendimiento (KPIs) en los procesos de selección para medir el impacto de la transformación cultural. Pruebas técnicas aplicadas a candidatos tecnológicos. Evaluación de competencias y habilidades técnicas en profesionales IT.

Unidad 4: Herramientas y plataformas para la gestión de talento.

Herramientas y plataformas disponibles para la gestión y evaluación de candidatos en el ámbito tecnológico. Sistemas de seguimiento de candidatos (ATS). Plataformas de evaluación técnica y pruebas específicas para talento digital. Estrategias de digitalización y automatización de los procesos de selección en tecnología.

Calendario de encuentros:

16/04/2025
23/04/2025
30/04/2025
07/05/2025
14/05/2025
21/05/2025
28/05/2025
04/06/2025

Evaluación y criterios de acreditación:

Para la aprobación del curso, los participantes deberán:

- Cumplir con una asistencia mínima al 80% de las clases sincrónicas.
- Participar en World Café.
- Realizar una producción individual sobre Selección del Talento Digital.
- Participar y aprobar la instancia de Práctica Profesional de selección del Talento Digital.

Director:

Mauro Matias Alberti. Abogado. Licenciado en Gestión de Recursos Humanos. Escribano. Máster en Dirección de Recursos Humanos. Máster en Project Management. MBA. Máster en Big Data and Business Intelligence.

Docente en Universidades Públicas y Privadas. Coordinador Académico en diversas Universidades Públicas. Gerente de Talento Humano. Gerente de Oficina de Proyectos. Consultor en Transformación Digital e Innovación.

Docente:

Natalia Maidana. Licenciada en Gestión de Recursos Humanos. Coach.

Contacto:

uai.extension@uai.edu.ar



Envíanos un mensaje en WhatsApp:



+ 54 9 11 5594 9903

+ 54 9 11 2660 3030

Universidad Abierta Inter
UAI