

Modalidad **VIRTUAL**



DIPLOMATURA EN

Coaching Organizacional

Estrategias para responder a las demandas de las organizaciones de hoy.



+54 9 11 2660 3030 / +54 9 11 5594 9903

Duración: 100 horas de dedicación (32 encuentros online semanales de 2 horas y 1 hora semanal de lectura y trabajos prácticos).

Días y horarios:

Del 06 de mayo al 02 de diciembre de 2025.

Martes de 19.00 a 21.00 Hs.

Modalidad y localización: Virtual.

Aranceles:

Externos:

Matrícula: \$100.000.-

Contado: \$1.176.000.- u 8 cuotas de \$147.000.-

Comunidad UAI:

Matrícula: \$100.000.-

Contado: \$823.200.- u 8 cuotas de \$102.900.-

Extranjeros no residentes en Argentina*:

Matrícula: USD 100.-

Contado: USD 1.200.- u 8 cuotas de USD 150.-

(*) Los aranceles de la actividad comprenden únicamente los conceptos de matrícula y cuota. Todo impuesto, tasa o contribución asociada a los pagos en dólares estadounidenses que pudiera ser aplicada por el país de origen, así como cualquier otra suma que se adicione en virtud de las tarifas vigentes en la entidad bancaria al momento de realizar la transacción, queda a exclusivo cargo del alumno.

Reglamento interno

Artículo 35: Modificación de los aranceles: La Universidad se reserva el derecho de modificar los aranceles de acuerdo a los incrementos que se produzcan en su estructura de costos y/o nuevos impuestos o contribuciones que pudieran afectar a la actividad con los límites que, en su caso, pudieran fijar las autoridades nacionales. Los aranceles especiales y gastos administrativos que fueran expresados en el presente Reglamento en valores constantes en pesos, sufrirán idéntico ajuste al que se determine para los aranceles de las carreras respectivas.

Dirigido a:

- Quienes trabajan en organizaciones liderando equipos.
- Interesados en desarrollarse para liderar equipos de trabajo de manera efectiva.
- Consultores, coaches y capacitadores que trabajan en organizaciones.

- Quienes quieren conocer los desafíos que enfrentan las organizaciones y buscan disponer de herramientas, dinámicas y enfoques para aplicar.
- Ejecutivos de compañías que buscan adquirir herramientas de coaching para afrontar desafíos.
- Quienes quieran ejercer el rol de coach desde dentro de la organización o como externo.
- Supervisores, ejecutivos, directivos y líderes que tengan a cargo equipos.
- Profesionales del área de Recursos Humanos y Capital Humano

Beneficios:

La diplomatura brinda habilidades para diagnosticar y transformar culturas organizacionales, diseñar estrategias, liderar equipos diversos y gestionar cambios de manera efectiva. Además, proporciona herramientas para mejorar la resolución de conflictos, el trabajo colaborativo, la innovación y el bienestar laboral.

Objetivos:

- Entender la organización y su cultura.
- Acompañar en la construcción de visión, estrategia, objetivos e indicadores de gestión.
- Desarrollar competencias de liderazgo y brindar herramientas para la gestión de las personas y el trabajo colaborativo.
- Desarrollar habilidades de negociación y resolución de conflictos.
- Facilitar procesos de cambio y aprendizaje organizacional.
- Poder diseñar propuestas de intervención.

Resultados de aprendizaje:

 Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:

- Identificar y analizar la cultura, el clima laboral y las dinámicas internas para proponer estrategias de mejora.
- Construir visiones, estrategias y objetivos alineados con las metas organizacionales, utilizando indicadores de gestión.
- Aplicar modelos de liderazgo situacional y adaptativo para gestionar equipos diversos y fomentar inteligencia emocional.
- Facilitar procesos de transformación organizacional que promuevan la adaptación y el aprendizaje continuo.
- Implementar prácticas que impulsen el bienestar, compromiso y motivación en el entorno laboral.
- Emplear herramientas para manejar conflictos y negociar acuerdos sostenibles en contextos organizacionales.
- Diseñar y liderar procesos de desarrollo grupal, coaching de equipos y colaboración efectiva.
- Fomentar la creatividad y el desarrollo de soluciones innovadoras.
- Administrar recursos y prioridades de manera eficiente para aumentar la productividad personal y grupal.

- Diseñar e implementar intervenciones organizacionales alineadas con las necesidades específicas y estratégicas de la organización.

Enfoque general:

En un mundo en constante transformación y contextos de incertidumbre, las organizaciones se enfrentan al desafío de adaptarse o desaparecer. La clave está en su capital humano, en desarrollar la capacidad de cambiar, en contar con líderes flexibles y efectivos que puedan conducir a colaboradores comprometidos.

El coaching organizacional nos provee de herramientas para mejorar la eficacia a nivel individual, de equipos y de la organización. El coach organizacional interviene facilitando el aprendizaje y el cambio de mirada, ampliando las posibilidades de acción hacia el logro de resultados, alineando los objetivos personales con los de la organización.

Contenidos:

El Coaching en la organización.
Cultura organizacional.
Diversidad e inclusión.
Gestión del cambio.
Visión, misión y valores.
Estrategia y gestión.
Herramientas de análisis.
Liderazgo situacional.
Liderazgo adaptativo e inteligencia emocional.
Motivación en la organización.
Reconocimiento y apreciatividad.
Bienestar laboral.
Clima y compromiso laboral.
Delegación.
Comunicación efectiva.
Equipos y su evolución.
Coaching de equipos.
Gestión del conflicto
Estilos de manejo de conflictos y negociación.
Gestión del tiempo.
Creatividad.
Design thinking.
Agilidad.

Universidad Abierta Interamericana

UAI

Modalidad de la cursada:

Teórico-práctica con actividades de reflexión, dinámicas grupales y ejercicios individuales.

Online, con encuentros virtuales semanales.

Campus UAI Ultra para los contenidos y zoom para los encuentros.

Calendario de encuentros:

6-may
13-may
20-may
27-may
3-jun
10-jun
17-jun
24-jun
1-jul
8-jul
15-jul
22-jul
29-jul
5-ago
12-ago
19-ago
26-ago
2-sept
9-sept
16-sept
23-sept
30-sept
7-oct
14-oct
21-oct
28-oct
4-nov
11-nov
18-nv
25-nov
02-dic

Universidad Abierta Inter
UAI

Evaluación:

Cada semana hay una actividad corta sobre el tema que se ve en la semana y a fin de año hay que presentar un trabajo final que puede ser hecho de manera individual o grupal y puede ser una propuesta a presentar ante una organización, una presentación de servicios, un diagnóstico, etc. Es un trabajo guiado que se va haciendo en la segunda mitad del curso.

La aprobación de ese trabajo y la entrega de todos los TP son requisitos y método de aprobación de la diplomatura.

A cargo de:

Lic. Mónica Beranger. Lic. en Ciencias Políticas.

Coach organizacional certificada PCC por la International Coach Federation. Con formación en Ciencias Políticas y Capital Humano. Coach en BetterUp y coach en CoahHub.

Gerenció el área de Capacitación y Desarrollo en Indra, Verizon Business, FirstSource Solutions y Symantec. Coordinó selección de personal a nivel global para EMC. Docente en ADIMRA, ICP, IUPFA. Consultora en Gestión del cambio en distintas organizaciones.

Contacto:

uai.extension@uai.edu.ar



Envíanos un mensaje en WhatsApp:



+ 54 9 11 5594 9903

+ 54 9 11 2660 3030

Universidad Abierta Interamericana

UAI