

Modalidad **VIRTUAL**



CURSO

Agilidad 360° – Estrategia, liderazgo y equipos de alto impacto

Impulsá tu carrera profesional aprendiendo los principios de la agilidad estratégica.



+54 9 11 2660 3030 / +54 9 11 5594 9903

Duración: 12 horas.

Días y horarios:

Del 22 de septiembre al 27 de octubre de 2025

Lunes de 19.00 a 21.00 Hs.

Metodología: Virtual.

Aranceles:

Externos:

Matrícula: \$20.000.-

+ 1 pago de: \$150.000.-

Socios Club Nación / Socios Clarín 365*:

Matrícula: \$20.000.-

+ 1 pago de: \$120.000.-

Comunidad UAI/ADEEPRA / VANEDUC:**

Matrícula: \$20.000.-

+ 1 pago de: \$102.000.-

(*) Suscriptores y/o familiares directos de los titulares de las credenciales.

(**) Alumnos, graduados, y/o familiares directos.

Dirigido a:

La actividad está dirigida a todos aquellos interesados que quieran adentrarse en el mundo de la agilidad estratégica organizacional y como puede agregar valor la misma a los equipos interdisciplinarios, en un entorno cambiante en adopción de nuevas tecnologías.

El curso es una excelente herramienta para aquellos profesionales que ya están aplicando metodologías ágiles y precisan expandir su alcance conceptual.

Beneficios:

- Utilización y seguimiento de indicadores de métricas de agilidad.
- Desarrollar capacidades estratégicas para navegar en entornos volátiles.
- Mejora en la toma de decisiones y adaptabilidad organizacional.
- Fortalecer la seguridad psicológica en la toma de decisiones.
- Potenciar la motivación mediante herramientas probadas.

Objetivos:

- Proveer a los estudiantes con los conocimientos y herramientas prácticas para impulsar la adaptabilidad organizacional.
- Transformar la gerencia tradicional en liderazgo ágil.
- Mejorar la eficiencia del trabajo fomentando los entornos colaborativos y resilientes.
- Desarrollar los fundamentos de la autogestión en equipos ágiles.

Resultados de aprendizaje:

- Diseñar estrategias adaptativas basadas en los principios de agilidad para anticipar entornos cambiantes.
- Aplicar prácticas de Management 3.0 potenciando la motivación y la innovación en los equipos;
- Implementar protocolos de seguridad psicológica que aceleren la madurez grupal hacia fases de alto rendimiento.
- Integrar los tres niveles (estratégico, gestor y operativo) en planes de transformación ágil personalizados, midiendo su impacto organizacional, reducción de conflictos y entrega de valor sostenible.

Enfoque general:

Este curso adopta un enfoque integral para desarrollar la agilidad organizacional, combinando tres dimensiones clave:

La agilidad estratégica (basada en el modelo del Departamento de Defensa de EE.UU -DoD- para navegar entornos cambiantes),

El liderazgo facilitador (con prácticas de Management 3.0 que potencian motivación e innovación) y finalmente

La psicología de equipos ágiles (enfocada en seguridad psicológica, resiliencia y fases de alto rendimiento).

Contenidos desarrollados:

1. Agilidad organizacional.

Qué es agilidad.

Indicadores.

Entornos VUCA (volátiles) y sistemas complejos.

2. Gerenciamiento del agilismo (management 3.0).

Alinear restricciones.

Empoderar a los equipos.

Desarrollar competencias.

3. Agilismo de equipos.

Fases de desarrollo de equipos y el liderazgo situacional.

Seguridad psicológica.

Modelos de comunicación y comunicación para redes de equipos.

Calendario de encuentros:

22/09

29/09

06/10

13/10

20/10

27/10

Evaluación:

Para aprobar el curso y recibir el certificado los participantes deberán cumplir con los siguientes requisitos:

Asistencia mínima del 80%.

Director:

Gastón Matías Urbina. Contador Público. Data Scientist con Posgrado en finanzas y amplia experiencia en gestión de proyectos digitales, mercado de capitales, como así también vasto conocimiento en distintas herramientas tecnológicas.

Docente participante:

Gustavo Leandro Maiorana. Especialista en Agilidad Estratégica. Scrum Master, especialista en agilismo, entusiasta en habilitar la agilidad en equipos que buscan aprovechar las condiciones cambiantes de un mercado cada vez más complejo y competitivo. Me apasiona capacitar a los equipos para que encaucen el agilismo según sus necesidades.