



2026

TALLER DE

Modernización Laboral

Desarrollar conocimientos prácticos y capacidades de análisis vinculadas a los procesos contemporáneos de modernización laboral.

(*) Como requisito general, los participantes deberán contar con estudios secundarios completos o encontrarse cursando los últimos años del nivel medio, garantizando así que dispongan de la formación básica necesaria para sostener procesos de aprendizaje en el marco de la educación continua universitaria, que requieren autonomía, reflexión crítica y aplicación práctica de los contenidos.



Duración: 2 horas.

Días y horarios:

Viernes 26 de junio de 18.00 a 20.00 Hs.

(1 solo encuentro)

Modalidad: Virtual.

Aranceles:

Externos:

Matrícula: \$5.000.-

+ 1 pago de \$21.000.-

Comunidad UAI*/ADEEPRA/VANEDUC:

Matrícula: \$5.000.-

+ 1 pago de \$15.000.-

Club La Nación/Clarín 365**:

Matrícula: \$5.000.-

+ 1 pago de \$16.800.-

(*) Alumnos, graduados, y/o familiares directos.

(**) Suscriptores y/o familiares directos de los titulares de las credenciales.

Dirigido a:

- Estudiantes avanzados de la carrera de Contador Público y Lic. en Administración.
- Jóvenes profesionales en Ciencias Económicas.
- Asesores contables y laborales de pequeñas y medianas empresas.

Beneficios:

- Comprensión actualizada de los procesos de modernización laboral en Argentina y su impacto económico.
- Incorporación de herramientas prácticas para asesorar a PyMEs en materia laboral.
- Desarrollo de criterios para analizar riesgos, costos y oportunidades en la gestión del trabajo.

Objetivos:

- Analizar el proceso de modernización laboral en el contexto económico actual.
- Comprender los cambios normativos y su impacto en las relaciones laborales.

- Evaluar los efectos en costos laborales, productividad y formalización.
- Desarrollar herramientas para el asesoramiento profesional en materia laboral.
- Interpretar riesgos legales y contingencias en escenarios de reforma.
- Aplicar criterios técnicos para la toma de decisiones en PyMEs.

Resultado de aprendizaje:

- Identificar los principales cambios en la normativa laboral y su alcance en el sistema económico.
- Analizar el impacto de la modernización laboral sobre los costos empresariales en contextos reales.
- Evaluar contingencias laborales a partir de casos prácticos de PyMEs.
- Aplicar herramientas de análisis para la toma de decisiones en materia laboral.
- Interpretar escenarios de reforma laboral considerando variables económicas y jurídicas.

Resultados esperados:

Se espera que los participantes adquieran una comprensión integral del proceso de modernización laboral, incluyendo sus fundamentos económicos, normativos y prácticos.

Podrán interpretar el impacto de las reformas en la estructura de costos laborales, identificar riesgos asociados a la contratación y desvinculación de personal, y desarrollar criterios profesionales para el asesoramiento a empresas.

Asimismo, contarán con herramientas para analizar casos reales y tomar decisiones informadas en contextos de cambio normativo.

Enfoque general:

La actividad propone brindar una visión introductoria e integral sobre los procesos de modernización laboral en el contexto actual, abordando sus principales características, tendencias y desafíos desde una perspectiva económica.

Se busca generar un espacio de reflexión académica que permita comprender cómo las transformaciones del mundo del trabajo impactan en las organizaciones, los trabajadores y el sistema productivo en su conjunto.

Asimismo, se promueve el análisis crítico de los cambios en curso, considerando tanto su dimensión económica como social, y su relevancia para la formación profesional en Ciencias Económicas.

Contenidos:

- Concepto de modernización laboral: enfoques y debates actuales.
- Rigideces vs. flexibilidad en el mercado de trabajo.
- Costos laborales: estructura y componentes en Argentina.
- Reformas laborales recientes y proyectos en debate.
- Nuevas modalidades de contratación y trabajo.
- Impacto en PyMEs: formalización, litigiosidad y competitividad.

- Rol del profesional en Ciencias Económicas como asesor estratégico.
- Análisis de casos prácticos.

Metodología:

La actividad se desarrollará bajo la modalidad de webinar sincrónico de carácter teórico-reflexivo, con una duración total de 2 horas. La propuesta metodológica combinará la exposición conceptual de contenidos con instancias participativas orientadas al análisis crítico de las transformaciones actuales del mundo laboral.

A cargo de:

Yanina Beade. Contadora Publica.

Contadora Pública (UBA). Especialización en Tributación. Titular de Estudio Contable. Docente en UAI - UBA. Expositora en Cursos Tributarios. Autora de diferentes artículos y trabajos en congresos de la especialidad.