



2026

CURSO DE

Compensaciones Estratégicas y Diseño Salarial

**Atraer, Motivar y Fidelizar Talento Clave en
entornos competitivos.**

(*) Como requisito general, los participantes deberán contar con estudios secundarios completos o encontrarse cursando los últimos años del nivel medio, garantizando así que dispongan de la formación básica necesaria para sostener procesos de aprendizaje en el marco de la educación continua universitaria, que requieren autonomía, reflexión crítica y aplicación práctica de los contenidos.



Duración: 28 horas (14 Hs sincrónicas y 14 Hs asincrónicas).

Días y horarios:

Del 24 de agosto al 21 de septiembre de 2026.

Lunes de 19.00 a 21.00 Hs + Actividad asincrónica.

Modalidad: Virtual.

Aranceles:

Externos:

Matrícula: \$30.000.-

Contado: \$210.000.- o 2 cuotas de: \$105.000.-

Comunidad UAI*/ADEEPRA/VANEDUC:

Matrícula: \$30.000.-

Contado: \$147.000.- o 2 cuotas de: \$73.000.-

Club La Nación/Clarín 365**:

Matrícula: \$30.000.-

Contado: \$168.000.- o 2 cuotas de: \$84.000.-

(*) Alumnos, graduados, y/o familiares directos.

(**) Suscriptores y/o familiares directos de los titulares de las credenciales.

Dirigido a:

El curso está orientado a analistas o coordinadores de compensaciones, generalistas de RRHH, líderes de Talento Humano y todos aquellos profesionales interesados en People Management que busque herramientas que permitan diseñar y administrar políticas de gestión de compensaciones y beneficios.

Beneficios:

- Diseñar sistemas de compensaciones con mirada estratégica.
- Lograr atraer y fidelizar el talento requerido por las organizaciones.
- Diseñar e implementar programas de Remuneración Variable y Beneficios.

Objetivos:

- Diseñar estructuras salariales que aseguren equidad interna y competitividad frente al mercado.
- Alinear la compensación con la estrategia del negocio incentivando el logro de objetivos.
- Valorar puestos objetivamente, eliminando sesgos en la asignación de niveles y categorías.
- Desarrollar esquemas de compensación variable y beneficios que impulsen el desempeño y la retención.
- Gestionar el presupuesto de nómina con visión financiera, optimizando el retorno de inversión en talento.

Resultados de aprendizaje:

Desarrollar competencias estratégicas para diseñar, implementar y administrar un sistema de remuneraciones. Tomar decisiones en compensaciones y beneficios basadas en datos mediante el análisis de resultados de encuestas de mercado y el uso de indicadores claves. Mitigar riesgos legales y de clima laboral derivados de inconsistencias o falta de transparencia en los pagos.

Resultados esperados:

El participante será capaz de valorar puestos mediante metodologías cuantitativas y cualitativas, permitiendo la creación de una arquitectura de cargos coherente. Dominará el uso de encuestas de mercado para determinar el posicionamiento competitivo de la organización y podrá estructurar tabuladores y bandas salariales que garanticen la equidad interna y la sostenibilidad financiera de la nómina.

El participante tendrá el dominio técnico para modelar esquemas de incentivos (bonos, comisiones, gratificaciones) vinculados directamente a indicadores clave de desempeño (KPIs).

Enfoque general:

Capacitar a los participantes en el diseño, implementación y gestión de sistemas de remuneración integrales que logren un equilibrio entre la equidad interna (pagar lo justo según la responsabilidad) y la competitividad externa (atraer talento frente al mercado), alineando el costo laboral con los objetivos del negocio y la cultura de la organización.

Contenidos:

Factores de la Compensación Total. Principios de Equidad Interna y Competitividad Externa. Herramientas correlativas. Diseño de estructuras salariales competitivas. Reconocimiento del desempeño individual. Remuneración Variable a corto y largo plazo. Plan de Beneficios al personal.



Director:

Lic. Cristian Uriel. Lic. Relaciones del Trabajo.

Lic. Relaciones del Trabajo (UBA), con Postgrado en Administración de Negocios (UB) Más de 30 años de experiencia en RRHH – en distintos procesos, especializándose en Compensaciones. Actualmente, Jefe de Compensaciones y TI RRHH en Correo Arg.S.A. En el ámbito académico, desde 2005 se desempeña como docente universitario de extensión, de grado y postgrado de Relaciones del Trabajo (UBA) y Gestión RRHH y RRL (Univ Nac de Quilmes - UNQ).

