



2026

CURSO DE

Liquidación de Sueldos con Convenios Específicos y Liquidación de Ganancias de 4ta. Categoría

**Adquirir y/o actualizarse en conocimientos prácticos
aplicados sobre temas Liquidación de Sueldos y Cargas
Sociales en general.**

(*) Como requisito general, los participantes deberán contar con estudios secundarios completos o encontrarse cursando los últimos años del nivel medio, garantizando así que dispongan de la formación básica necesaria para sostener procesos de aprendizaje en el marco de la educación continua universitaria, que requieren autonomía, reflexión crítica y aplicación práctica de los contenidos.



+54 9 11 2660 3030 / +54 9 11 5594 9903

Duración: 12 horas.

Días y horarios:

Del 07 al 28 de noviembre de 2026.

Sábados de 10.00 a 14.00 Hs.

Modalidad: Virtual.

Aranceles:

Externos:

Matrícula: \$30.000.-

+ 1 pago de: \$148.500.-

Comunidad UAI*/ADEEPRA/VANEDUC:

Matrícula: \$30.000.-

+ 1 pago de: \$115.500.-

Club La Nación/Clarín 365:**

Matrícula: \$30.000.-

+ 1 pago de: \$118.800.-

(*) Alumnos, graduados, y/o familiares directos.

(**) Suscriptores y/o familiares directos de los titulares de las credenciales.

Dirigido a:

El presente curso se encuentra dirigido a estudiantes, profesionales y trabajadores y a todas aquellas personas interesadas en la temática.

No se requiere experiencia ni conocimiento previo.

Objetivos generales:

- Proporcionar una herramienta laboral indispensable para el área de Personal, incorporando técnicas y elementos útiles para aquellos que se inician desean iniciarse en la liquidación de sueldos.
- Brindar al asistente los conocimientos básicos y las herramientas necesarias, acorde a la legislación vigente y relacionada con la Gestión del Capital Humano con los indicadores necesarios correspondientes que generan impacto en el área de RRHH para la toma de decisiones.

Objetivos específicos:

- Conocer, elaborar, ordenar y controlar la documentación laboral y desempeñarse eficientemente en el área.
- Releva la documentación pertinente para el correcto armado del legajo del trabajador al inicio de la relación laboral. Conocer aspectos fundamentales sobre determinadas normas legales e impositivas vinculadas al sector.
- Conocer la forma de realizar tramites requeridos por los distintos organismos
- Conocer los principales indicadores o KPIs y como se deben leer los mismos para la toma de decisiones correspondientes.

Resultados de aprendizaje:

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de interpretar y aplicar la normativa laboral, previsional e impositiva vigente vinculada a la liquidación de haberes y cargas sociales. Asimismo, podrán confeccionar liquidaciones de sueldos considerando distintos convenios colectivos de trabajo, identificar y calcular correctamente conceptos remunerativos y no remunerativos, aportes y contribuciones a la seguridad social, y gestionar la documentación laboral correspondiente.

Además, desarrollarán la capacidad de aplicar los procedimientos relacionados con el Impuesto a las Ganancias de Cuarta Categoría para trabajadores en relación de dependencia, utilizando los formularios y aplicativos vigentes. Finalmente, estarán en condiciones de calcular el costo laboral, efectuar registraciones básicas vinculadas a la nómina salarial e interpretar indicadores de gestión de recursos humanos para la toma de decisiones organizacionales.

Resultados esperados:

Al concluir la propuesta formativa, los participantes habrán adquirido competencias técnicas y prácticas para desempeñarse en áreas de administración de personal, recursos humanos, estudios contables y organizaciones de diversa dimensión. Serán capaces de realizar liquidaciones de haberes completas bajo distintos convenios colectivos de trabajo, gestionar procesos de altas, bajas y documentación laboral, confeccionar declaraciones y registraciones vinculadas a la seguridad social, y aplicar correctamente los procedimientos asociados al Impuesto a las Ganancias de Cuarta Categoría.

Asimismo, incorporarán herramientas para analizar el costo laboral y comprender los principales indicadores de gestión del capital humano, fortaleciendo su capacidad para colaborar en procesos de administración, control y toma de decisiones dentro de las organizaciones. Como resultado, contarán con una formación actualizada y aplicable al contexto laboral vigente, mejorando significativamente sus oportunidades de inserción y desarrollo profesional.

Enfoque general:

En el curso se verán los principales conceptos y aspectos que hacen a la liquidación de sueldos, tanto teóricos como técnicos y prácticos, con modelos de planillas de liquidación, recibos de sueldos, abordando convenios colectivos de trabajo, en especial el de Empleados de Comercio. Se verá la determinación del Costo Laboral/Costo empresa y un esquema general de liquidación de Ganancias de 4ta categoría, con modelos de planillas de aplicación práctica.

También se verán aspectos con la gestión y monitoreo de los principales indicadores de Gestión o KPIs relacionados al área de RRHH.

Clase 19: Recuperatorios.

Contenidos:

Conceptos remunerativos, no remunerativos. Aportes y Contribuciones. Aportes: Descuentos de Ley, descuentos sindicales, adicional de obra social. Remuneraciones Fijas y Variables. Contratos de trabajo, tipos de modalidades de contratación. Alta temprana, legajo de los empleados. Pago. Sueldo: Concepto, personal dentro del Convenio Colectivo de Trabajo y personal fuera de Convenio. Sueldo Básico, Mínimo Vital y Móvil y Aplicación de las escalas salariales de los diferentes Convenios Colectivos de Trabajo. Viáticos, refrigerios, Gratificaciones al Personal, Comisiones, Premios y Bonos. Embargos, Sueldo Anual Complementario (SAC). Anticipo de haberes, préstamos al personal. Beneficios Sociales: Vales alimentarios, capacitación, Guardería y reintegro de Gastos. Licencias. Vacaciones. Formas de extinción del Contrato de Trabajo. Liquidación Final: Caso con renuncia y con despido del trabajador. Certificación de Servicios y Remuneraciones, Certificado Art. 80 LCT. Libro de Sueldos y Jornales-Libro de Sueldos Digital. Fallo Vizzotti. F931 de Declaración en Línea, retenciones de SICOSS (sufridas) y liquidación de aportes/contribuciones Sindicales. Concepto de MOPRE y aplicación del mismo, importe mínimo no sujeto a contribuciones de la Seguridad Social y que se ira incrementando según Reforma Tributaria (Gradualismo fiscal). Asignaciones Familiares, Sistema de SUAF.

Impuesto a las Ganancias 4ta categoría: Conceptos generales del impuesto a las Ganancias de las Personas Humanas en general y particularmente de la 4ta Categoría en Relación de dependencia. Conceptos gravados por el impuesto y no gravados/exentos. Mínimo no Imponible, deducciones generales y personales. Método de lo percibido y prorrateo de algunos conceptos (Ingresos) en la liquidación mensual. Presentación del F572-Siradig ante el empleador. F649 en los casos de resumen anual correspondiente al cierre de año y/o en los casos de liquidación final ya sea por renuncia o despido. Ejemplos de liquidación de Retenciones de Ganancias 4ta categoría con las distintas variantes de acuerdo a las cargas de familia y deducciones que posea dicho empleado.

Liquidación de Sueldos aplicando convenios específicos: Algunos ejemplos de los Convenios mas utilizados: Comercio, Construcción, Gastronómicos, etc, etc. Esquema de liquidación de Impuesto a las Ganancias 4ta categoría, carga de DDJJ de Ganancias Simplificado F711 con aplicativo vigente y de Ganancias con aplicativo bajo plataforma SIAP. Obligatoriedad para presentar DDJJs informativas de Ganancias y de Bienes Personales. Registraciones contables vinculadas con la nómina del personal:

Registración mensual de devengamiento de sueldos y contribuciones patronales, Provisión de SAC y de Vacaciones. Cálculo del costo laboral (Costo Empresa) total y por empleado.

Gestión del Capital Humano: Principales herramientas o indicadores que se utilizan para medir en el sector de Capital Humano, diseño de objetivos SMART, evaluación de desempeño, etc.

Calendario de encuentros:

Sábado 07-11-2026.

Sábado 14-11-2026.

Sábado 28-11-2026.

Metodología:

Dictado de clases teórica-prácticas, con una parte teórica con marco conceptual de referencia, incorporación de la normativa laboral vigente y aplicación con casos prácticos concretos.

Evaluación:

La actividad consiste en un taller teórico y práctico de Liquidación de Sueldos, Cargas Sociales y Ganancias de 4ta Categoría, con aplicativos AFIP. Se realizan actividades de aplicación práctica semanal y en cada una de las unidades se ofrecen ejemplos y se realizan ejercicios prácticos con temas relacionados a la teoría presentada.

Realizar un test con preguntas y actividad integradora final.

Bibliografía:

Leyes laborales y materiales teóricos-prácticos confeccionados y desarrollados para tal fin didáctico-pedagógico.

A cargo de:

Fernando Casella. Docente UAI.

Contador Público con Maestría en Dirección de Empresas y Amplia Experiencia laboral profesional en Contab, Impuestos y Finanzas.